

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom CLAUDE ANDRE  
Adresse mail clauandre@armorpeinture.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale ARMOR PEINTURE  
Siren 395297773  
Code NAF 43.34Z - Travaux de peinture et vitrerie  
Adresse ZA DES QUATRE VOIES 22170 PLELO

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 49

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Motif de non calculabilité Effectif des groupes valides inférieur à 40% de l'effectif total

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 10.8  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 1.2  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage -  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

### Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	40
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	60
Résultat final sur 100 points	Non calculable

### Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2024
Modalités de communication auprès des salariés	
ETAT EGALITE FEMME HOMME PAR SAGE PAIE	